



Sol Consultoría

Propuesta Pública para la Contratación del Servicio de Capacitación en Materia de Curso” Gestión por Competencias Laborales”

Programa curso “GESTIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES”

Número de participantes: 20 alumnos.

Introducción:

Este curso busca que los alumnos aprendan a conocer distintos modelos y metodologías para la identificación y construcción de modelos de gestión por competencias, enfocándolos bajo distintos prismas; *funcional*, conductual o conductista, constructivista, cognitiva, comprometiéndose con el Modelo General de Competencias Laborales de José María Saracho dividido en competencias Distintivas, Genéricas y *funcionales*, su método de la “Entrevista por Incidentes Críticos”, “Entrevista de Eventos Conductuales”, panel de expertos con sus niveles Estratégico, Táctico y operativo. Entender la diferencia entre la Evaluación de competencias y la evaluación del desempeño.

Objetivos Generales:

1. Internalizar el Concepto de Competencias Laborales

2. Conocer e internalizar los distintos tipos de Modelos de Gestión por Competencias, en especial el Modelo de Gestión de Competencias Laborales: Distintivas, Genéricas y Funcionales

3. Aprender el

Metodología: se impartirán 3 clases a un grupo de 20 personas con clases teórico prácticas una evaluación escrita final y un informe.

Módulo	Objetivos Generales	CONTENIDOS	Horas Práctica
Modelo de Gestión por Competencias Laborales.	Internalizar el Modelo de Gestión por competencias, concepto de Habilidades y competencias.	Modelo Jerárquico de 3 Niveles de Competencias Laborales: Distintivas, Genéricas y Funcionales. Clasificaciones: Motivación, características, autoconcepto, conocimiento, habilidad, habilidad y experiencia.	2,8
Identificación de Competencias	Conocer y entender Modelos de Gestión por Competencias laborales	Clasificación y definición de Competencias: Cardinales, Ejecutivas, intermedias, iniciales, del conocimiento, <i>e-competences.</i>	2,8
Evaluación de Competencias	Aprendizajes de 2 Métodos de Evaluación Por competencias	"Métodos por incidentes críticos" y "Entrevista de Eventos Conductuales" (José María Saracho)	2,8
Aplicación a los Subsistema Capacitación y Desarrollo de Competencias	Aplicar el Método a la realidad de la empresa Capacitación y Desarrollo de competencias	Gestión de la Capacitación y Desarrollo de las Competencias.	2,8
Aplicaciones a los Subsistemas: Gestión del Desempeño y Recompensas	Aprender a aplicar el Método a la realidad	Evaluación del Desempeño: antes, presente y después	2,8
Diccionario de Gestión por Competencias Martha A.	Conocer e internalizar las competencias Laborales.	Clasificación y definición de Competencias: Cardinales, Ejecutivas, intermedias, iniciales, del conocimiento, e-competences.	2,8
Análisis, Discusión, Prueba Final escrita y Cierre	Realizar la internalización de los contenidos y objetivos planteados	Prueba escrita final.	2,8
Total Horas Cronológicas: 20 Horas			